

## ACTA DE LA REUNIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ DELS PROCESSOS CONVOCATS PER A LA PROVISIÓ DE LES PLACES RESERVADES A LA PROMOCIÓ INTERNA DEL PERSONAL LABORAL DEL CONSORCI DEL CCCB INCLOSES EN L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ APROVADA PER A L'ANY 2017

**Data:** 09/05/2019

**Hora d'inici:** 12 hores

**Hora de finalització:** 13 hores

**Lloc:** seu del CCCB, carrer Montalegre, número 5 de Barcelona

### REUNITS

- Josep Desquens i Farrés, Subdirector-Gerent del CCCB, actuant com a President de l'Òrgan de Selecció dels processos selectius: P01/18 – Tècnic/a Superior d'Activitats Culturals; P02/18 – Tècnic/a Superior de Recursos Humans; P03/18 – Tècnic/a Mitjà/ana àmbit econòmic; P04/18 – Tècnic/a Mitjà/ana àmbit finances; i P05/18 – Tècnic/a Mitjà/ana Secretari/ària de Direcció.
- Elisenda Poch Granero, Coordinadora general del CCCB, actuant com a vocal de l'Òrgan de Selecció dels processos selectius: P01/18 – Tècnic/a Superior d'Activitats Culturals; i P05/18 – Tècnic/a Mitjà/ana Secretari/ària de Direcció.
- Sara González Puértolas, Cap de Finances del CCCB, actuant com a vocal de l'Òrgan de Selecció dels processos selectius: P02/18 – Tècnic/a Superior de Recursos Humans; P03/18 – Tècnic/a Mitjà/ana àmbit econòmic; i P04/18 – Tècnic/a Mitjà/ana àmbit finances;
- Maria Neus Montserrat Vintó, en nom de l'EAPC actuant com a vocal suplent de l'Òrgan de Selecció del procés selectiu: P01/18 – Tècnic/a Superior d'Activitats Culturals;
- Glòria Vendrell Guzman, en nom de l'EAPC actuant com a vocal suplent de l'Òrgan de Selecció del procés selectiu: P02/18 – Tècnic/a Superior de Recursos Humans;
- David Cerdà Gimerà, en nom de l'EAPC actuant com a vocal de l'Òrgan de Selecció dels processos selectius: P03/18 – Tècnic/a Mitjà/ana àmbit econòmic; i P04/18 – Tècnic/a Mitjà/ana àmbit finances;
- Francesc Castellet Arnau, en nom de l'EAPC actuant com a vocal suplent de l'Òrgan de Selecció del procés selectiu: P05/18 – Tècnic/a Mitjà/ana Secretari/ària de Direcció;
- Cori Lloveria Díaz, Cap de Recursos Humans i Contractació del CCCB, actuant com a Secretària de la reunió amb veu i sense vot.

## DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

El Subdirector-Gerent del CCCB, actuant com a President dels òrgans de selecció dels processos selectius convocats, inicia la sessió informant de la relació d'aspirants presentats i admesos a les places convocades, d'acord amb el detall següent:

### RELACIÓ D'ADMESOS PROCÉS SELECTIU P01/18:

Tècnic/a Superior d'Activitats Culturals

NÚMERO DE REGISTRE
31397

### RELACIÓ D'ADMESOS PROCÉS SELECTIU P02/18:

Tècnic/a Superior de Recursos Humans

NÚMERO DE REGISTRE
31411

### RELACIÓ D'ADMESOS PROCÉS SELECTIU P03/18:

Tècnic/a Mitjà/na de Gestió Econòmica

NÚMERO DE REGISTRE
31241

### RELACIÓ D'ADMESOS PROCÉS SELECTIU P04/18:

Tècnic/a Mitjà/na de Finances

NÚMERO DE REGISTRE
31415

### RELACIÓ D'ADMESOS PROCÉS SELECTIU P05/18:

Tècnic/a Mitjà/na - Secretari/ària de Direcció

NÚMERO DE REGISTRE
31250

Seguidament, els vocals proposen i s'acorda procedir a la valoració de mèrits dels aspirants i a la convocatòria de la prova de capacitat, en el termini més breu possible, així com desestimar la realització de l'entrevista (3a. fase del procés selectiu) en ser aquesta potestativa, d'acord amb la base cinquena de les generals que regulen els processos convocats.

Els membres dels òrgans de selecció procedeixen tot seguit a la valoració de mèrits segons l'establert a la base cinquena de les generals, i a la base segona de les específiques de cadascun dels processos selectius, d'acord amb el detall següent:

## VALORACIÓ DE MÈRITS PROCÉS SELECTIU P01/18:

### Tècnic/a Superior d'Activitats Culturals

- a) Experiència professional en el desenvolupament de funcions coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les de la plaça a proveir en qualsevol Administració Pública o en el sector privat.
- En la mateixa categoria o grup de cotització, a raó de 0,50 punts per any.
  - En la categoria o grup de cotització inferior, a raó de 0,25 punts per any.
- Fins a un màxim de 2 punts.
- b) Titulacions acadèmiques rellevants o cursos de formació adients a la plaça a proveir, fins a un màxim de 1,5 punts.
- c) Altres mèrits específics d'aquesta convocatòria adequats a la plaça convocada, fins a un màxim de 0,5 punts.

NÚMERO DE REGISTRE	PUNTUACIÓ
31397	3,00

## VALORACIÓ DE MÈRITS PROCÉS SELECTIU P02/18:

### Tècnic/a Superior de Recursos Humans

- a) Experiència professional en el desenvolupament de funcions coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les de la plaça a proveir en qualsevol Administració Pública o en el sector privat.
- En la mateixa categoria o grup de cotització, a raó de 0,50 punts per any.
  - En la categoria o grup de cotització inferior, a raó de 0,25 punts per any.
- Fins a un màxim de 2 punts.
- b) Titulacions acadèmiques rellevants o cursos de formació adients a la plaça a proveir, fins a un màxim de 2 punts.

NÚMERO DE REGISTRE	PUNTUACIÓ
31411	3,50

## VALORACIÓ DE MÈRITS PROCÉS SELECTIU P03/18:

### Tècnic/a Mitjà/na de Gestió Econòmica

- a) Experiència professional en el desenvolupament de funcions coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les de la plaça a proveir en qualsevol Administració Pública o en el sector privat.
- En la mateixa categoria o grup de cotització, a raó de 0,50 punts per any.
  - En la categoria o grup de cotització inferior, a raó de 0,25 punts per any.
- Fins a un màxim de 2 punts.
- b) Titulacions acadèmiques rellevants o cursos de formació adients a la plaça a proveir, fins a un màxim de 2 punts.

NÚMERO DE REGISTRE	PUNTUACIÓ
31241	3,50

## VALORACIÓ DE MÈRITS PROCÉS SELECTIU P04/18:

### Tècnic/a Mitjà/na de Finances

- a) Experiència professional en el desenvolupament de funcions coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les de la plaça a proveir en qualsevol Administració Pública o en el sector privat.
- En la mateixa categoria o grup de cotització, a raó de 0,50 punts per any.
  - En la categoria o grup de cotització inferior, a raó de 0,25 punts per any.
- Fins a un màxim de 2 punts.
- b) Titulacions acadèmiques rellevants o cursos de formació adients a la plaça a proveir, fins a un màxim de 2 punts.

NÚMERO DE REGISTRE	PUNTUACIÓ
31415	3,00

## VALORACIÓ DE MÈRITS PROCÉS SELECTIU P05/18:

### Tècnic/a Mitjà/na – Secretari/ària de Direcció

- a) Experiència professional en el desenvolupament de funcions coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les de la plaça a proveir en qualsevol Administració Pública o en el sector privat.
- En la mateixa categoria o grup de cotització, a raó de 0,50 punts per any.
  - En la categoria o grup de cotització inferior, a raó de 0,25 punts per any.
- Fins a un màxim de 2 punts.
- b) Titulacions acadèmiques rellevants o cursos de formació adients a la plaça a proveir, fins a un màxim de 2 punts.

NÚMERO DE REGISTRE	PUNTUACIÓ
31250	3,50

Finalitzada la valoració de mèrits, els membres dels òrgans de selecció acorden convocar prova escrita de capacitat amb un màxim de 3 preguntes per a cada candidat.

I sense més assumptes a tractar, el President aixeca la sessió en l'hora indicada de la qual cosa en dono fe.

Josep Desquens Farrés

Cori Llaveria Díaz